

ROZVOJ MANAŽERSKÝCH DOVEDNOSTÍ ŘEDITELŮ ŠKOL A JEJICH ZÁSTUPCŮ

BRNO (místo konání), říjen 2025 až březen 2026

říjen 2025 až březen 2026

- 6-ti měsíční modulový rozvojový program cílící na klíčové manažerské kompetence ředitelů škol a jejich zástupců
- uzavřená skupina max. 15 účastníků po celou dobu programu zajišťující bezpečné, otevřené a důvěrné prostředí pro sdílení zkušeností a využití rozvojové metody skupinového koučinku
- moduly programu ověřeny 20-ti letou zkušeností lektorů a mentorů z businessového i školního prostředí
- pouze 1 den v měsíci mimo pracoviště, prezenční forma výuky
- podrobná individuální zpráva z Development centre (psychodiagnostika osobnosti a pozorovatelné chování, silné stránky, rozvojové oblasti účastníka)
- 2 hodinové řízené diskuze s mentory a profesionály z praxe k tématům vedení a rozvoje lidí
- celkem 48 hodin vzdělávání

Cíl programu:

- posílení lídrovské role ředitele školy i zástupce ředitele, osvojení si klíčových manažerských dovedností pro efektivní řízení jednotlivců, pracovních kolektivů i organizace jako celku, včetně řízení motivující organizační kultury a proaktivního klima školy

Obsah programu a termíny konání:

1. ROLE LÍDRA, PRINCIPY VŮDCOVSTVÍ, 14.10.2025

- prozkoumáte všechny své role, ve kterých se jako lídr nacházíte, a pochopíte, proč je třeba styl řízení přizpůsobit situaci, vývoji týmu i samotným zaměstnancům, nastavíte si konkrétní kroky, jak ve své roli můžete být více užiteční podle modelu SCARF

2. EFEKTIVNÍ KOMUNIKACE A ASERTIVITA, 11.11.2025

- díky svému osobnímu egogramu poznáte kvality i limity své komunikace, proč zrovna ochranný přístup v komunikaci školu neposouvá, ověříte si své asertivní dovednosti a nacvičíte si vedení zátěžových a konfliktních rozhovorů, včetně využití asertivní rozšířené ZV a asertivních obligací

3. EFEKTIVNÍ ZPĚTNÁ VAZBA, MOTIVACE A SEBEMOTIVACE, 9.12.2025

- budete znát hlavní zásady pro poskytování ZV, proč je ZV životně důležitá, jaké nástroje motivace máte ve svých rukou a kde na motivační strukturu zaměstnance působíte pouze zprostředkovaně, odhalíme si motivy 21. stol. a jak konkrétně s nimi ve škole zacházet, pomocí modelu RESPECT si naleznete vlastní akční kroky k posílení motivační atmosféry u Vás ve škole, tím vším by měla růst také vaše sebemotivace v otázkách, kam směřuji a proč?

4. HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ, KOMPETENČNÍ MODEL ŠKOLY, 13.1.2026

- hodnocení zaměstnanců a tvorbu kompetenčního modelu školy se budeme věnovat opravdu důkladně, abyste mohli být sami sobě konzultanty, jak tento systém ve škole pro pedagogické i správní zaměstnance nastavit a uvést do života, nebo ho cíleně zlepšovat

5. OSOBNÍ ROZVOJ LÍDRA, 24.2.2026

- zúčastníte se Development centre, což je rozvojová metoda, ve které budete plnit skupinové aktivity, psát diagnostické testy a prezentovat individuální úkol, všechny tyto podněty poslouží k Vaší osobní zprávě, kde naleznete svůj potenciál i možnosti dalšího rozvoje, pak budou následovat individuální koučovací rozhovory k výsledkům

6. TÝMOVÁ PRÁCE II. - BELBINOVY TÝMOVÉ ROLE, 17.3.2026

- díky teorii týmových rolí britského sociologa M. Belbina prozkoumáte principy světa vzájemné spolupráce, ale i složité chemie vztahů mezi různými členy týmu, poznáte, proč je důležité mít tým co do zastoupení týmových rolí vyvážený a jak týmovou práci ve škole posilovat a jakou roli v tomto procesu můžete sehrát

Informace:

Místo konání:

FAIR hotel, Rybářská 202/19, Brno

Cena: 24.000,- Kč bez DPH, cena s DPH 29.040,- Kč, druhý a další účastník z téže školy má účast v programu s 50% slevou z celkové ceny

Reference od účastníků programu v roce 2024:

1. Jaká očekávání se mně naplnila?

- získal jsem přesahy do oblastí vedoucích pracovníků mimo školství
- popravdě jsem měl trochu obavy, myslím osobně, byl jsem programem nadšen, budu rád čerpat z materiálů a příkladů, bylo to hodně inspirativní
- všechna očekávání, co jsem hledala, jsem našla
- setkání s kolegyněmi a kolegy, kteří se ocitají ve velmi podobných situacích; sdílení s kolegy, vzájemné porozumění a obohacování
- naplnilo se mi, že si propojím teoretické znalosti s praxí

2. Jak konkrétně program ovlivnil mne, mou roli lídra školy/organizace?

- upevnil některé mé nastavené postupy a rozšířil obzory v oblasti personalistiky
- postupně jsem získával inspiraci pro mé vedení a jistotu v mé práci
- ujasnila jsem si svou roli lídra, pomohl mně najít mé silné stránky a ukázal cesty ke zlepšení těch slabých
- pomohl mi rozvíjet schopnost získávání odstupů, nadhledu a náhledu na ostatní i na sebe v procesu vedení lidí
- více jsem si uvědomil, co se ode mě jako lídra očekává a jak s tím pracovat

3. Co jsem zařadil/a do svého manažerského portfolia a bylo podnětem z programu?

- vlastní reflexi zmiňovaných témat
- z každého tématu jsem si vzala věci, které jsem zařadila do každodenního fungování, zrovna včera jsem zkoušela koučovací rozhovor
- každodenně zpracovávám To Do list!
- více se zamýšlím nad způsoby komunikace využitím asertivity a poskytováním zpětné vazby
- organizaci práce, manažerské dovednosti

4. Proč bych doporučil/a dalším ředitelům škol a jejich zástupcům tento program absolvovat? Co jsou jeho přínosy?

- rozšíří obzory v oblasti vedení lidí, poskytne příklady pro přímou realizaci
- kvůli systematickosti a ucelenému pohledu na práci ředitele školy
- skvělá platforma pro navazování komunikace s kolegyněmi a kolegy, sdílení radostí i starostí, propojování teoretických východisek s řadou praktických ukázek, vyzkoušení si mnoha technik
- hlavní přínos vidím v praktičnosti, vše bylo provázáno s praxí a v praxi okamžitě uplatnitelné
- velmi osvěžující vytržení z každodennosti ředitelských povinností a maratonu, prostor pro partnerskou diskuzi v bezpečném prostředí, reflexi od kolegyně a kolegů, kteří se dostávají do podobných situací, hodnotím velmi pozitivně část zaměřenou na osobní rozvoj lídra, individualizované setkání online a vyhodnocení výsledků z realizovaných testování

Zahájení celého programu již 14.10.2025 v Brně!!!

Přihlášení:

www.zazitkemkrozvoji.cz nebo na mail: ilona.mickova@proudaktivit.cz

Poskytovatel vzdělávání DVPP:

Ing. Mgr. Ilona Mičková, IČ: 695 81 045, Brožíkova 1523/3, 741 01 Nový Jičín, tel.: +420 720 402 520